



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**

LAPORAN *MONITORING* DAN EVALUASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN TA. 2025/2026



**LAPORAN
MONITORING DAN EVALUASI
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)
DOSEN
TA. 2025/2026**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UMSURA**

LAPORAN
MONITORING DAN EVALUASI
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)
DOSEN
TA. 2025/2026

Fakultas : Ilmu Kesehatan
Tahun : 2025/2026



GUGUS PENJAMINAN MUTU

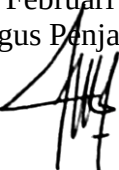
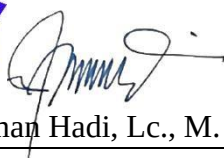
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya.
Telp 031-3811967, Fax. 031-3813096

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UMSURA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI SKP DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.17
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: -
Tanggal Terbit	: -
Jumlah Halaman	: 22 halaman
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	: 20 Februari 2026 Gugus Penjaminan Mutu  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Diperiksa Oleh	: 18 Februari 2026 : Dekan   Dr. Dede Nasrullah S.Kep, Ns, M.Kep
Tanggal Dikendalikan oleh	: 18 Februari 2026 : Ka. LPM   Dr. M. Faridurrahman Hadi, Lc., M. Pd.I
Tanggal Disetujui Oleh	: 19 Februari 2026 : Wakil Rektor 1   Dr. dr. Muhammad Anas, Sp. OG

KATA PENGANTAR

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai salah satu bagian dari institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara, dan masyarakat dengan menghasilkan pelayanan administrasi serta akademik yang berkualitas demi mendukung terciptanya sumber daya manusia yang unggul.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan diteruskan di tingkat Fakultas agar tercapai standar mutu tata kelola yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu pelayanan tersebut adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi (monev) Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang dilakukan secara berkala.

Monev SKP Dosen FIK ini merupakan acuan pencapaian kinerja Tendik bagi pimpinan dan seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam mewujudkan penjaminan mutu tata kelola administrasi dan pelayanan pendukung. Dengan terlaksananya monev ini, kami berharap dapat memberikan masukan terhadap kuantitas serta kualitas kinerja Dosen pada periode berikutnya demi kemajuan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Universitas Muhammadiyah Surabaya pada umumnya.

Surabaya, Februari 2026

Tim Penyusun

GPM FIK UMSURA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Suatu perguruan tinggi memiliki berbagai kegiatan utama yang dilaksanakan oleh Dosen dalam rangka menjalankan dan menunjang ketercapaian Tridharma Perguruan Tinggi, yang meliputi: **1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran, 2. Bidang Penelitian dan Pengembangan Karya Ilmiah, 3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, serta 4. Bidang Penunjang Tugas Utama Dosen.** Dengan adanya lingkup tugas substansial tersebut, Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen harus terdistribusi secara proporsional, jelas, dan terukur sesuai dengan kualifikasi akademik, jabatan fungsional, serta pemenuhan beban kerja yang telah ditetapkan.

Pada perguruan tinggi, ukuran yang digunakan untuk menilai dan mengukur kinerja Dosen mengacu pada Indikator Kinerja Utama (IKU) dan indikator capaian kinerja individual yang dijabarkan dalam rubrik penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) serta Beban Kerja Dosen (BKD). Adanya rubrik pengukuran dan instrumen evaluasi ini diharapkan dapat mewujudkan standardisasi, keseragaman, transparansi, serta akuntabilitas dalam evaluasi kinerja akademik. Melalui sistem ini, target kinerja, bobot kualifikasi, dan *output* tridharma yang ditetapkan menjadi acuan batas profesionalisme dan integritas akademik Dosen. Dosen diharapkan dapat beraktivitas serta melaksanakan fungsi kependidikannya sesuai dengan kompetensi, bidang keahlian, dan Jabatan Akademik Dosen (JAD) masing-masing guna mendorong terciptanya mutu pendidikan tinggi yang unggul dan efisiensi tata kelola institusi.

Dosen merupakan komponen utama (*core element*) dalam ekosistem pendidikan tinggi yang bertanggung jawab langsung terhadap transformasi ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta pengembangan kualitas sumber daya manusia. Peran, tugas, dan tanggung jawab Dosen sangat krusial dalam mendukung terwujudnya tujuan pendidikan nasional melalui pencapaian standar nasional pendidikan tinggi. Berdasarkan regulasi dan ketentuan tata kelola kepegawaian serta aparatur sipil/akademik yang berlaku, Dosen diwajibkan untuk menyusun, melaksanakan, dan melaporkan pencapaian SKP secara berkala sesuai dengan rencana kerja, target kuantitas, kualitas, serta waktu yang telah disepakati bersama pimpinan unit kerja pada setiap periode penilaian.

1.2 TUJUAN

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalisme, integritas akademik, dan akuntabilitas Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya dalam melaksanakan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi (Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian kepada Masyarakat) dan tugas penunjang lainnya.
2. Meningkatkan mutu proses dan hasil pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh Dosen guna mendukung pencapaian Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) serta Indikator Kinerja Utama (IKU-IKS) di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya.
3. Menciptakan budaya kerja akademik yang produktif, efisien, inovatif, dan kompetitif untuk menjamin kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Dosen dalam mewujudkan tata kelola institusi serta mutu lulusan FIK UMSurabaya yang unggul.

1.3 METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dilakukan secara berkala melalui evaluasi terhadap capaian SKP Dosen dan dilaporkan secara menyeluruh sebanyak satu kali pada setiap akhir tahun.

1.4 ANALISA DATA

Berdasarkan data yang telah terkumpul, selanjutnya dilakukan perhitungan nilai rata-rata kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dengan kriteria sebagai berikut:

1. Menentukan nilai rata-rata Capaian Kinerja Pegawai pada Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA.
2. Menentukan nilai rata-rata Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang mencakup

gabungan dari (60%) nilai Capaian Hasil Kinerja SKP (target kuantitas, kualitas, dan waktu) dan (40%) nilai Perilaku Kerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA.

3. Kinerja Dosen Sangat Baik jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 90 – 99.
4. Kinerja Dosen Baik jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 75 – 89.
5. Kinerja Dosen Cukup jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 60 – 74.
6. Kinerja Dosen Kurang jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 50 – 59.
7. Kinerja Dosen Buruk jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) < 50.

BAB II

HASIL *MONITORING* DAN EVALUASI

2.1 Pelaksanaan *Monitoring* dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dilaksanakan secara berkala dan dilaporkan setiap akhir tahun. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan sesuai dengan indikator capaian kinerja pada lingkup tata kelola administrasi, pelayanan teknis, pengelolaan sarana prasarana, serta kegiatan penunjang operasional fakultas.

Tabel 2.1 *Monitoring* dan Evaluasi SKP Dosen Tahun 2025/2026

1. DIII Keperawatan

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	Evaluasi Hasil
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	80,5	81	82	82	80	81	89,88	Baik
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	90	90	90	90	85	85	87,42	Baik
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	90	89	90	90	89	88	90,93	Baik
4	Prof. Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	90	89	90	90	89	88	90,93	Baik
5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	85	85	85	80	80	-	85,08	Baik
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	80	85,37	Baik
7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	92	91	91	90	91	-	84,33	Baik
8	Ira Rahmawati, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	75	75	75	75	75		79,49	Baik

9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep, Ph, D	86	86	87	86	87	-	80,04	Baik
10	Vika Ramadhana Fitriyani, S.Kep, Ns., MS.	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Islam Syarifurrahman, S.Kep, Ns., M.Kep	-	-	-	-	-	-	-	-
RATA-RATA								85,94	Baik

2. DIII Teknologi Laboratorium Medis

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	83	82	80	80	82	-	87,76	Baik
2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	82	82	81	81	81	-	84,69	Baik
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	80	82	80	82	80	80	85,97	Baik
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	80	80	80	80	80	80	84,53	Baik
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	82	82	82	83	82	-	82,08	Baik
6	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	79	79	78	78	78	-	82,36	Baik
7	Yeti Eka Sispita Sari, M.Si	81	82	82	83	82	-	80	Baik
RATA-RATA								83.91	Baik

3. S1 Keperawatan

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik

2	Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
3	Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	85	87	89	86	88	-	90	Baik
4	Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	80	82	82	80	80	80	84.38	Baik
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	-	83.33	Baik
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	83	83	83	83	83	-	82.36	Baik
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	83	83	83	83	83	-	82.36	Baik
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	100	91	90	90	90	-	94.13	Baik
13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	80	80	80	80	82	80	82.49	Baik
14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN	-			-	-		-	
15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	79	78	78	78	78	-	78.58	Baik
RATA-RATA								84.12	

4. PROFESI NERS

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	80	80	80	80	80	80	75.2	Baik
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik

4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	80	85	82	80	80	82	84.63	Baik
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	78	80	80	80	80	-	83.9	Baik
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	78	78	79	78	78	-	78.46	Baik
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	85	89	89	85	87	-	83.33	Baik
RATA-RATA								81.94	Baik

5. S1 FARMASI

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	92	91	91	90	91	-	87.6	Baik
2	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M., M.Sc	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Apt. Dwi Handayani, S.Si, M.Farm	92	92	92	90	91	-	83.4	Baik
4	Apt. Widiyanti, S.Farm, M.Farm	75	77	76	75	79	-	81.76	Baik
5	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm	75	77	76	75	79	-	81.76	Baik
6	Dr. apt. Budiastuti, MSi	75	77	76	75	79	-	81.76	Baik
7	Eka Amalia, S.Farm, M.Farm	92	92	92	90	91	-	83.4	Baik
8	Laili Irfana, S.Farm, M.Farm	75	77	76	75	79	-	81.76	Baik
9	Dr. Apt. Honey Dzikri Marheny, S.Farm, M.Farm	-	-	-	-	-	-	-	-

10	Agus Pratiwi, S.Farm, M.Farm	-	-	-	-	-	-	-	-
RATA-RATA								83.26	Baik

6. PROFESI APOTEKER

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	92	92	92	92	92	-	84	Baik
2	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	90	86	87	90	86	-	81.61	Baik
3	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	80	80	81	81	85	80	85.17	Baik
4	Anisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	85	88	88	88	87	-	82.81	Baik
5	Apt. Oktaviany Irma Wiputri, S.Farm., M. Farm.Klin	85	80	80	90	80	-	85.54	Baik
RATA-RATA								83.83	Baik

7. S1 KEBIDANAN

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Aryunani, SST., M.Kes	80	81	81	82	81	-	85.82	Baik
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	81	84	85	86	83	80	86.1	Baik

3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	90	90	90	90	90	-	86.2	Baik
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	80	80	80	80	80	-	81.31	Baik
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	89	89	89	89	89	89	86.8	Baik
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	85	85	85	85	84.5	-	84.08	Baik
7	Firdausi, SST., M.Keb	81	80	80	80	80	-	78.28	Baik
RATA- RATA								84.08	Baik

8. PROFESI BIDAN

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST., M.Keb.	83	84	85	80	83	-	82.15	Baik
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd., M.Kes.	80	80	80	80	80	-	83.87	Baik
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	86	91	85.5	85.5	85.5	-	89.88	Baik
4	Anisa Wigati, S.Keb.,Bd.,M.Keb.	73	76	77	72	77	-	79.49	Baik
5	Awwalul Wiladatil, SST., M.Keb	80	80	80	70	80	-	79.26	Baik
6	Syuhrotut T, S.ST, M.Keb	83	83	82	82	85	-	83	Baik
RATA- RATA								82.88	Baik

9. SARJANA TERAPAN TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS

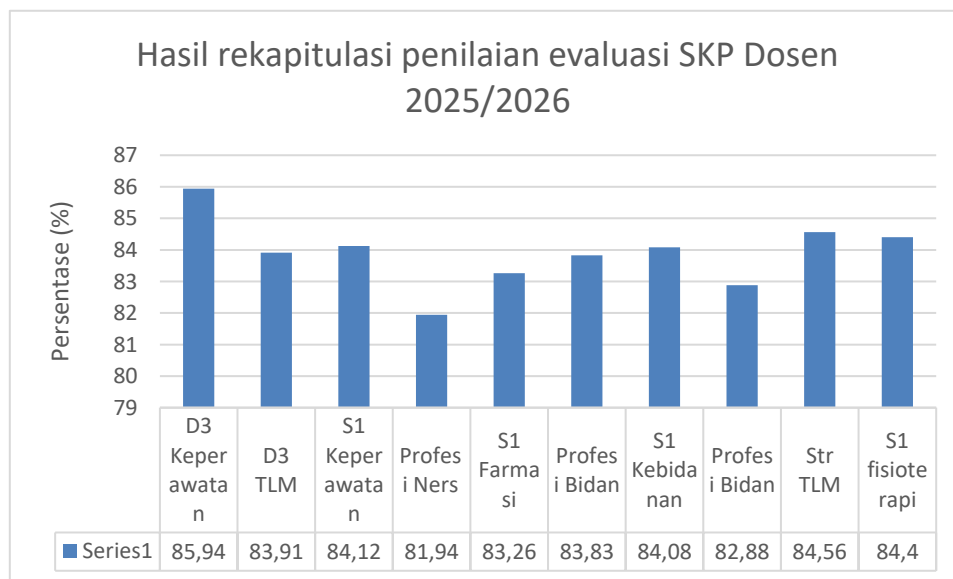
NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepempinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Ellies Tunjung Sari M, SST. M.Si	85	85	85	85	85	85	86.02	Baik
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	82	82	82	82	82	82	84.5	Baik
3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	83	83	81	81	81	-	82.7	Baik
4	Nur Vita P. S,ST, M.Si	84	84	84	85	85	84	84.39	Baik
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	90	90	90	90	90	90	87,93	Baik
6	Dr. Waras Budiman	85	85	85	85	85	85	84,4	Baik
7	Rahma Widyastuti, S.ST, M.Kes	85	85	85	85	85	85	86,09	Baik
8	Dita Artanti, S.Si., M.Si	85	85	85	85	85	85	85.2	Baik
RATA-RATA								84.40	Baik

10. S1 FISIOTERAPI

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepempinan	Nilai Prestasi Kerja	PREDIKAT
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	86	85	85	86	86	85	82.73	Baik
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	86	85	85	86	86	85	82.13	Baik
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	92	91	91	90	91	-	84.1	Baik
4	Ken Siwi, S.Ft., M.Biomed	86	85	85	86	86	85	81.4	Baik
5	Naura, S.Ft., M.Erg., Ftr.	79	80	79	80	79	79	80.27	Baik
6	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	82	82	82	82	82	80	83.42	Baik
RATA-RATA								84.40	Baik

Tabel 2.2 Rekapitulasi hasil evaluasi SKP Dosen

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA SKP	PREDIKAT
1	D3 Keperawatan	11	85,94	Baik
2	D3 TLM	7	83,91	Baik
3	S1 Keperawatan	15	84,12	Baik
4	Profesi Ners	9	81,94	Baik
5	S1 Farmasi	8	83,26	Baik
6	Profesi Bidan	5	83,83	Baik
7	S1 Kebidanan	7	84,08	Baik
8	Profesi Bidan	6	82,88	Baik
9	Str TLM	8	84,56	Baik
10	S1 fisioterapi	6	84,4	Baik
Rata-rata		82	83,89	Baik



Gambar 2.1. Hasil rekapitulasi penilaian evaluasi SKP Dosen 2025/2026

BAB III

PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi (MONEV) Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen periode 2025–2026, tercatat total 82 dosen yang tersebar di 10 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen pada institusi berada pada kategori yang memuaskan dengan nilai rata-rata SKP sebesar 83,89 dan memperoleh predikat "Baik". Berikut adalah rincian kinerja per program studi:

- S1 Keperawatan merupakan program studi dengan jumlah dosen terbanyak, yaitu 15 dosen, dengan nilai rata-rata SKP sebesar 84,12 (Predikat: Baik).
- D3 Keperawatan memiliki 11 dosen dan meraih rata-rata nilai SKP tertinggi di antara seluruh program studi, yaitu sebesar 85,94 (Predikat: Baik).
- Profesi Ners didukung oleh 9 dosen dengan rata-rata nilai SKP sebesar 81,94 (Predikat: Baik).
- S1 Farmasi dan STr TLM masing-masing memiliki 8 dosen, dengan capaian rata-rata SKP berturut-turut sebesar 83,26 dan 84,56 (keduanya berpredikat Baik).
- D3 TLM dan S1 Kebidanan masing-masing diperkuat oleh 7 dosen, dengan rata-rata nilai SKP masing-masing 83,91 dan 84,08 (Predikat: Baik).
- Profesi Bidan dan S1 Fisioterapi masing-masing memiliki 6 dosen, dengan nilai rata-rata SKP 82,88 untuk Profesi Bidan dan 84,40 untuk S1 Fisioterapi (keduanya berpredikat Baik).
- Profesi Bidan (Program Studi ke-6) diperkuat oleh 5 dosen dengan rata-rata nilai SKP 83,83 (Predikat: Baik).

Secara keseluruhan, seluruh program studi berhasil melampaui standar kinerja minimal dengan meraih predikat "Baik", yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi.

3.2 REKOMENDASI

- Mendorong dosen untuk melakukan peningkatan kemampuan dalam pengembangan keilmuan dengan cara mengikuti kegiatan pelatihan maupun workshop

- Meningkatkan peran PA dalam mendampingi anak walinya dalam hal akademik maupun non akademik
- Memberikan bentuk apresiasi secara objektif dan terukur berdasarkan capaian kinerja dosen melalui E-Kinerja sebagai stimulus untuk menjaga produktivitas dan motivasi kerja